

## विनियम

श्री साईबाबा संस्थान विश्वस्तव्यवस्था, शिर्डी  
व्यवस्थापन समिती, शिर्डी - ४२३ १०९

दिनांक :- जावक नंबर-३३८६  
दिनांक-०५/०२/२०२६

श्री साईबाबा संस्थान विश्वस्तव्यवस्था (शिर्डी) अधिनियम, २००४

क्रमांक :-एसएसएस/वशी-साप्रशा/आस्था/ /२०२५ श्री साईबाबा संस्थान विश्वस्तव्यवस्था (शिर्डी) अधिनियम, २००४ (सन २००४ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक १४) याचे कलम १५ चे पोटकलम २ सह उक्त अधिनियमाच्या कलम २ च्या खंड (झ) द्वारे प्रदान करण्यात आलेल्या अधिकारांचा वापर करून श्री साईबाबा संस्थान विश्वस्तव्यवस्था (शिर्डी) चे व्यवस्थापन समितीस सेवाप्रवेश विनियम तयार करण्याचे अधिकार आहेत. तथापि, सद्यस्थितीत श्री साईबाबा संस्थान विश्वस्तव्यवस्था (शिर्डी) येथे व्यवस्थापन समिती नसून तदर्थ समिती कार्यरत आहे. मा.उच्च न्यायालय, मुंबई खंडपीठ औरंगाबाद येथे दाखल जनहित याचिका क्रमांक ९८/२०२१ मध्ये सिव्हील अपीलेशन क्रमांक ८७०७/२०२३ दि.०९/०५/२०२४ रोजी दिलेल्या निर्णयाच्या अनुषंगाने तदर्थ समिती याद्वारे श्री साईबाबा संस्थान विश्वस्तव्यवस्था यांच्या लेखाशाखा व वित्त विभागाच्या अंतर्गत लिपीक - टंकलेखक गट-क या पदावरील नियुक्ती करिता पुढील विनियम करित आहे.

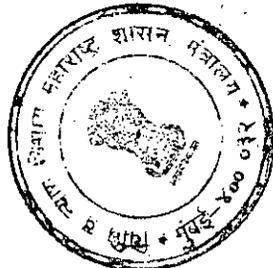
१. (१) या विनियमांना लिपीक-टंकलेखक, गट-क (सेवाप्रवेश) विनियम, २०२५ असे संबोधण्यात येईल.

(२) ते राज्य शासनाद्वारे संमती दिलेल्या दिनांकापासून अमलात येतील.

२. व्याख्या :-

या विनियमात संदर्भानुसार दुसरा अर्थ अपेक्षित नसेलतर, -

- (क) "अधिनियम" म्हणजे श्री साईबाबा संस्थान विश्वस्तव्यवस्था (शिर्डी) अधिनियम, २००४ (सन २००४ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक १४)
- (ख) "मुख्य कार्यकारी अधिकारी" म्हणजे अधिनियमातील कलम १३ अन्वये शासनाने नियुक्त केलेले मुख्य कार्यकारी अधिकारी.
- (ग) "समिती" याचा अर्थ श्री साईबाबा संस्थान विश्वस्तव्यवस्था याची अधिनियमाच्या कलम ५ अन्वये घटीत करण्यात आलेली व्यवस्थापन समिती.
- (घ) "सक्षम प्राधिकारी" याचा अर्थ मुख्य कार्यकारी अधिकारी.
- (ङ) "पदवी" याचा अर्थ सांविधिक विद्यापीठाची स्नातक पदवी
- (च) "शासन" म्हणजे महाराष्ट्र शासन.
- (छ) "विहित परीक्षा" याचा अर्थ श्री साईबाबा संस्थान विश्वस्तव्यवस्था, शिर्डी याने एकतर स्वतःहून किंवा त्या प्रयोजनार्थ नियुक्त करण्यात आलेल्या एखाद्या अभिकरणाद्वारे घेण्यात आलेली परीक्षा, असा आहे.
- (ज) "निवड समिती" याचा अर्थ श्री साईबाबा संस्थान विश्वस्तव्यवस्था, शिर्डी (सर्व स्थायी कर्मचा-यांना लागू असलेल्या सर्व साधारण तरतुदी) विनियम, २०२५ या विनियमांच्या परिशिष्ट -एक मध्ये नमुद करण्यात आलेली कर्मचारी निवड समिती असा आहे.



३३७

(झ) "विश्वस्तव्यवस्था किंवा संस्थान" याचा अर्थ अधिनियमाच्या कलम ३ अन्वये घटीत करण्यात आलेली विश्वस्तव्यवस्था, असा आहे.

### ३. लिपीक-टंकलेखक, गट-क या पदांवरील नियुक्ती-

श्री साईबाबा संस्थान, विश्वस्तव्यवस्था, शिर्डी यांच्या लेखाशाखा व वित्त विभागाचे अखत्यारीखालील लिपीक-टंकलेखक, गट-क या पदांवरील नियुक्ती पुढीलपैकी कोणत्याही एका मार्गाने करता येईल.

(क) संस्थानच्या सेवेतील गट - ड मधील कोणत्याही पदावर ३ वर्षांपेक्षा कमी नाही इतक्या कालावधीसाठी नियमित सेवा करणा-या आणि या विनियमांच्या विनियम ५ मध्ये नमुद केलेली अर्हता धारण करणा-या योग्य व्यक्तीचा पदोन्नतीने करण्यात येईल, किंवा

(ख) निवड समितीद्वारे घेण्यात आलेल्या विहित परिक्षेच्या निकालाच्या आधारावर योग्य ठरवलेल्या आणि या विनियमांच्या विनियम ५ मध्ये नमुद केलेली अर्हता धारण करणा-या व्यक्तीच्या नामनिर्देशनाद्वारे करता येईल.

परंतु, विनियम ५ (चार) मध्ये नमुद केलेली अर्हता धारण न करणा-या पात्र असलेल्या माजी सैनिकांच्या संदर्भात, त्याने अशी पात्रता त्याच्या परिविक्षाधीन कालावधीत प्राप्त करावी या अटीच्या अधिन राहून नामनिर्देशनाद्वारे नियुक्तीसाठी अर्ज करता येईल. परंतु, आणखी असे की परिविक्षा कालावधीत विनियम ५ (चार) अन्वये निर्धारित करण्यात आलेली अर्हता त्याच्या परिविक्षा कालावधीत प्राप्त करण्यास कसूर केल्यास अशा माजी सैनिकाची नियुक्ती समाप्त करण्यात येईल.

परंतु, तसेच की विनियम ५ (एक) आणि (दोन) मध्ये नमुद केलेली अर्हता धारण करणा-या तथापि विनियम ५ (चार) मध्ये नमुद केलेली अर्हता धारण न करणा-या संस्थानच्या गट - ड मधील नियमित कर्मचा-यांचा, ते त्यांच्या पदोन्नतीच्या दिनांकापासून एका वर्षाच्या आत अशी अर्हता धारण करतील या अटीवर पदोन्नतीसाठी विचार करता येईल, आणि जो उमेदवार या संदर्भात कसूर करित त्याची पदोन्नती संपुष्टात येईल.

### ४. वयोमर्यादा:-

(एक) किमान वय - या संदर्भात जारी करण्यात आलेल्या जाहिरातीत नमुद केल्यानुसार संस्थानाकडे अर्ज करण्याच्या अखेरच्या दिनांकास अठरा वर्षांपेक्षा कमी नसावे;

(दोन) अधिकतम वय - या संदर्भात जारी करण्यात आलेल्या जाहिरातीत नमुद केल्यानुसार संस्थानाकडे अर्ज करण्याच्या अखेरच्या दिनांकास, राखीव प्रवर्गा व्यतिरिक्त अन्य प्रवर्गातील उमेदवारांसाठी अडतीस वर्षांपेक्षा अधिक नसावे, तसेच राखीव प्रवर्गातील उमेदवारांसाठी त्रेचाळीस वर्षांपेक्षा अधिक नसावे.

### ५. शैक्षणिक अर्हता:-

या विनियमानुसार नमुद केलेल्या पदांवरील नियुक्तीसाठी उमेदवाराने-

(एक) विद्यापीठाची वाणिज्य विषयक पदवी धारण केलेली असावी;

(दोन) त्याने शासनाची सहकार आणि लेखा विषयातील शासकीय पदवीका (G.D.C. & A.) धारण केलेली असावी;

(तीन) एमएस-सीआयटी परिक्षा उत्तीर्ण केलेली असावी; आणि

३३३३



(चार) शासकीय वाणिज्य प्रमाणपत्र किंवा संगणक टंकलेखनातील मराठी टंकलेखनाचे किमान ३० श.प्र.मि. वेगमर्यादेचे आणि इंग्रजी टंकलेखनाचे किमान ४० श.प्र.मि. वेगमर्यादेचे प्रमाणपत्र धारण केलेले असावे.

६. संस्थानच्या सेवेतील वाहन चालक गट-क या पदावर नियुक्त असलेल्या आणि त्या पदावर तीन वर्षांपेक्षा कमी नाही इतक्या कालावधीसाठी त्या पदावर नियमितरित्या सेवा करणा-या तसेच विनियम ५ मध्ये नमुद केलेली अर्हता धारण करणा-या कर्मचा-यास त्याने लिपीक-टंकलेखक या पदावर कायम बदलीने संवर्ग बदलासाठी अर्ज केल्यास त्याची लिपीक-टंकलेखक नियुक्ती करता येईल. परंतु अशा लिपीक - टंकलेखक म्हणून नियुक्त केलेल्या वाहन चालकाच्या बाबतीत त्याची सेवाज्येष्ठता अशा लिपीक - टंकलेखक संवर्गातील नियुक्तीच्या दिनांकापासून धरण्यात येईल.

७. संस्थानच्या सेवेत कार्यरत असतांना मृत्यू पावलेल्या कर्मचा-यांच्या कुटुंबीयांच्या बाबतीत, ते शासनाने वेळोवेळी निश्चित केले असेल अशी अर्हता धारण करत असल्यास तसेच विनियम ५ (एक) आणि (दोन) मध्ये नमुद केलेली अर्हता धारण करत असल्यास, अशा कुटुंबीयांची, ते विनियम ५ (तीन) मध्ये नमुद केलेली अर्हता नियुक्तीच्या दिनांकापासून परिविक्षा कालावधीत धारण करतील या अटीवर अनुकंपा तत्वावर नियुक्ती करण्यात येईल. परंतु अशा अनुकंपा तत्वावर नियुक्त करण्यात आलेल्या कर्मचा-याने विनियम ५ (चार) मध्ये नमुद केलेली अर्हता परिविक्षा कालावधीत धारण करण्यास कसूर केल्यास त्याची नियुक्ती संपुष्टात येईल.

८. पदोन्नती आणि नामनिर्देशन या आधारावर नियुक्तीचे प्रमाण :-

विनियम ३ मध्ये नमुद केलेल्या पदाच्या संदर्भात पदोन्नती आणि नामनिर्देशन (विनियम ७ मध्ये तरतुद केल्याप्रमाणे अनुकंपा तत्वावरील नियुक्तीसह) आणि वाहन चालक गट -क यांच्या कायमस्वरूपी संवर्ग बदलीद्वारे नियुक्तीचे प्रमाणे ४०: ५०: १० असे राहिल.

परंतु पदोन्नती किंवा कायम स्वरूपी संवर्ग बदलीसाठी योग्य उमेदवार न मिळाल्यास नियुक्तीचे प्रमाण समितीच्या मान्यतेने त्या नियुक्ती वर्षाकरीता शिथिल करून नामनिर्देशनाद्वारे नियुक्ती करता येईल.

९. परिविक्षाधीन कालावधी:-

विनियम ३ मध्ये नमुद केलेल्या पदावर नामनिर्देशनाद्वारे नियुक्ती देण्यात आलेल्या उमेदवारासाठी त्याच्या नियुक्तीच्या पदावर हजर झाल्याच्या दिनांकापासून एक वर्षाचा परिविक्षाधीन कालावधी असेल. परिविक्षा कालावधी हा समितीच्या मान्यतेने कमाल एक वर्षापर्यंत वाढविता येईल. परिविक्षा कालावधीत (वाढीव कालावधीसह) विहित केलेली परीक्षा उत्तीर्ण होणे व प्रशिक्षण पूर्ण करणे (जर असेल तर) अनिवार्य राहिल आणि परिविक्षा धोरणानुसार हा कालावधी समाधानकारकरित्या पूर्ण करणे आवश्यक राहिल. तथापि, परिविक्षा कालावधीत (वाढीव कालावधीसह) विहित केलेली परीक्षा उत्तीर्ण न झाल्यास व प्रशिक्षण पूर्ण न केल्यास किंवा हा कालावधी समाधानकारकरित्या पूर्ण न केल्यास त्याची सेवा समाप्त करण्यात येईल.

१०. सेवेच्या इतर शर्ती लागू असणे:-

संस्थानाद्वारे वेळोवेळी विहित केलेल्या अटी व शर्ती तसेच अधिनियम आणि त्याखाली करण्यात आलेले नियम यांच्या तरतुदी, तसेच शासन निर्णय आणि आदेश आणि संस्थानाद्वारे करण्यात आलेले इतर विनियम, हे, विनियम ३ मध्ये नमुद केलेल्या पदावरील सेवेच्या संदर्भात लागू असतील.



अध्यक्ष, तदर्थ समिती,

श्री साईबाबा संस्थान विश्वस्तव्यवस्था, शिर्डी

*(Handwritten signature)*

## REGULATIONS

193

Management Committee of the  
Shree Sai Baba Sansthan Trust  
(Shirdi), Shirdi- 423 109.

Dated the.....2025.

Outward No.3386  
Date-05/02/2026

Shree Sai Baba Sansthan Trust (Shirdi) Act, 2004.

No. SSS/WS-GAD/Astha/ /2025 - In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 15 read with clause (i) of section 2 of the Shree Sai Baba Sansthan Trust (Shirdi) Act, 2004 (Mah. XIV of 2004), the Management Committee of the Shree Sai Baba Sansthan Trust has the powers to make the regulations regulating the recruitment. However, at present, there is no Management Committee but an Ad-hoc Committee is functioning at Shree Saibaba Sansthan Trust, Shirdi. In pursuance of the decision dated 09/05/2024, of the Hon'ble High Court, Bombay, Bench Aurangabad Civil Application No. 8707/2023 in Public Interest Litigation No 98/2021, the Ad-hoc Committee of the Shree Sai Baba Sansthan Trust is hereby pleased to make the following regulations regulating the recruitment to the post of the **Clerk-Typist (Group-C)** in the Accounts and Finance Departments of Shree Sai Baba Sansthan Trust under the said Act, as follows:-

1. (1) These regulations may be called the **Clerk-Typist (Group-C)** in the Accounts Department (Recruitment) Regulations, 2025.

(2) They shall come into force on the date of their sanction by the State Government.

2. In these regulations, unless the context requires otherwise, -

(a) "Act" means the Shree Sai Baba Sansthan Trust (Shirdi) Act, 2004 (Mah. XIV of 2004);



Handwritten signature or mark.

(b) "Chief Executive Officer" means the Chief Executive Officer appointed by the Government under section 13 of the Act;

(c) "Committee" means the Management Committee of the Shree Sai Baba Sansthan Trust formed under section 5 of the Act;

(d) "Competent Authority" means the Chief Executive Officer;

(e) "Degree" means a Bachelor's degree of a recognised university;

(f) "Government" means the Government of Maharashtra;

(g) "prescribed examination" means an examination conducted by the Shree Sai Baba Sansthan Trust (Shirdi) either by itself or through any agency nominated by it for the purpose;

(h) "Selection Committee" means the Employee's Selection Committee referred to in the Annexure-I to in the Shree Sai Baba Sansthan Trust (Shirdi) (General Provisions Applicable to All Regular Employees) Regulations, 2025;

(i) "Trust" or "Sansthan" means the Shree Sai Baba Sansthan Trust (Shirdi) established under section 3 of the Act.

3. Appointment to the post of the **Clerk-Typist (Group-C)**.- Appointment to the post of the Clerk-Typist (Group-C) in the Accounts and Finance Departments of the Trust, shall be made either,-

(a) by promotion of a suitable person on the basis of seniority-cum-merit, from amongst the persons holding any posts in Group-D of the trust having not less than three years regular service in that post and who possess the qualifications specified in regulation 5 of these regulations; or

(b) by nomination from amongst the eligible candidates, on the basis of prescribed examination conducted by the Selection Committee, who fulfils the qualifications specified in regulation 5 of these regulations

Provided that, in case of eligible ex-servicemen, who do not possess the requisite qualification mentioned in regulation 5 (iv) , may be permitted to apply for the post by nomination, on the condition that he shall, within the probation period, obtain such qualification:

*Handwritten signature*



Provided further that, the appointment of such ex-servicemen who fails to obtain the requisite qualification under regulation 5 (iv), within the probation period shall be liable to be terminated:

Provided also that, any regular Group D employee of the Trust, who possesses the qualifications specified in regulation 5 (i) and (ii) but does not possess the qualifications specified in regulation 5 (iv) may be considered for promotion on the condition that such employee shall obtain such qualification with a period of twelve months from the date of his promotion, failing which his promotion shall stand reversed.

#### 4. Age Limit.-

(i) Lower Age Limit.- Not less than eighteen years of age (completed) as on the last date of submission of applications to the trust, as per the advertisement for recruitment to the said post;

(ii) Upper Age Limit.- Not more than thirty-eight years of age (completed) for the persons not belonging to the reserved categories; and forty-three years of age (completed) for the persons belonging to the reserved categories. The upper age limit shall be applicable as on the last date of submission of applications to the trust, as per the advertisement for recruitment to the said post.

#### 5. Educational Qualifications.-

The person for being eligible for appointment to the post under these regulations shall possess,-

- (i) a degree in commerce of a university;
- (ii) have passed the G.D.C & A. examination of the Government;
- (iii) shall have passed MS-CIT examination; and
- (iv) shall possess a certificate in Government Commercial Certificate Examination or Computer Typing with minimum 30 words per minute in Marathi Typing and 40 words per minute in English Typing.



*Handwritten signature or mark.*

6. In case of person appointed as Driver, Group- C in the Trust and having not less than three years regular service in that post and possessing the qualifications specified in Regulation 5, who has applied for change of cadre permanently in the cadre of Clerk-Typist may be permitted to change such cadre by appointing him on the post of Clerk-Typist:

Provided that, the seniority of such driver appointed as Clerk-Typist in the cadre of Clerk-Typist shall be reckoned from the date of his appointment in the cadre of Clerk-Typist.

7. Appointment of a person, being family member of an employee of the trust who died whilst in service, who fulfils the criteria laid down by the Government from time to time, and the qualifications specified in Regulation 5 (i) and (ii), may be appointed in respect of the post mentioned in Regulation 3, on compassionate grounds on the condition that such employee shall possess the qualifications specified in Regulation 5 (iii) within the probation period:

Provided that, the appointment of such person on compassionate grounds, who fails to obtain the requisite qualification as specified in Regulation 5 (iv), within the probation period, shall be liable to be terminated.

8. Ratio for appointment by promotion and nomination.-

The appointment to the post mentioned in regulation 3 shall be made by promotion and nomination (including appointment on compassionate grounds) and permanent transfer from the cadre of Driver, Group C, shall be in the ratio of 40:50:10 respectively:

Provided that, if the suitable candidate for appointment by promotion or permanent transfer of cadre is not available, the ratio for appointment may be relaxed for that appointment year with the approval of the committee.



9. Probation period.-

A person appointed to the post mentioned in regulation 3, by nomination, shall be on a probation for a period of one year from the date on which he joins his post on which he is appointed. The probation period may be extended, after approval of the Committee, for a maximum period upto one year. Completion of the probation period (including extended period) to the satisfaction of the appointing authority; and passing of prescribed examinations and training (if any) shall be mandatory. In the event failing to complete the probation period (including extended period) or pass the examinations and complete the training, his services shall be liable to be terminated.

10. Other service conditions to apply.-

The other terms and conditions, specified by the Trust from time to time, as well as the provisions of the Act, the rules made thereunder, the Government Resolutions and orders as well as the provisions of other regulations specified by the Trust shall be applicable in respect of the services mentioned under regulation 3.

Chairman, Ad-hoc Committee,  
Shree Sai Baba Sansthan Trust (Shirdi).



*Handwritten signature*